

医療法人神明会 介護職員等処遇改善加算取得状況

事業所名	サービス名	加算の区分
介護老人保健施設 ラ・アケソニア	介護老人保健施設	加算Ⅱ
介護老人保健施設 ラ・アケソニア	通所リハビリテーション	加算Ⅱ
介護老人保健施設 ラ・アケソニア	短期入所療養介護（老健）	加算Ⅱ
グループホーム ラ・アケソニア	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅱ
デイサービス 口・スカーロあおまだに	通所介護	加算Ⅱ
グループホーム 口・スカーロあおまだに	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅱ
訪問介護センター ケアトラスト	訪問介護	加算Ⅱ
デイサービス ラ・ソーラもりぐち	通所介護	加算Ⅱ
デイサービス 口・スカーロしばはら・リボーン	通所介護	加算Ⅱ
グループホーム 口・スカーロしばはら・リボーン	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅱ
訪問介護センター ラ・ルーラえさか	訪問介護	加算Ⅰ
デイサービス リゾール	地域密着型通所介護	加算Ⅱ
訪問介護事業所 マッキーケアセンター	訪問介護	加算Ⅰ
訪問介護事業所 アケソニアケアセンター	訪問介護	加算Ⅰ
デイサービスあ・マノマノ 箕面駅前	通所介護	加算Ⅱ
介護老人保健施設 ラ・ポルトフィーナ高槻	介護老人保健施設	加算Ⅰ
介護老人保健施設 ラ・ポルトフィーナ高槻	通所リハビリテーション	加算Ⅰ
介護老人保健施設 ラ・ポルトフィーナ高槻	短期入所療養介護（老健）	加算Ⅰ

医療法人神明会 介護職員等処遇改善加算 職場環境等要件について

◎職場環境等要件項目の中で全ての事業所で実施又は実施見込みの取組項目は以下となります。

◆入職職促進に向けた取組

具体的な内容
法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可）
職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施

◆資質の向上やキャリアアップに向けた支援

具体的な内容
働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保

両立支援・多様な働き方の推進

具体的な内容
子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標（例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得）を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている

◆腰痛を含む心身の健康管理

具体的な内容
業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

◆生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組

具体的な内容
厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活用等）を行っている
現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している
業務内容の明確化と役割分担を行い、介護職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務（食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等）がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。

◆やりがい・働きがいの醸成

具体的な内容
ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供